

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „ALVAS ir KO“
GEN. DIREKTORIAUS**

PATVIRTINTA
ALVAS IR KO UAB generalinio direktoriaus
2025 m. rugsėjo 4 d. įsakymu Nr. NL - 01

**INFORMAVIMO APIE NETINKAMĄ ELGESĮ ĮMONĖJE
POLITIKA**

1. Informavimo apie netinkamą elgesį įmonėje politikos (toliau – Politika) tikslas – paskatinti darbuotojus, partnerius informuoti apie veiklą ar elgesį, kuris galimai yra neteisėtas, nesąžiningas, neetiškas, kelia/gali kelti grėsmę įmonės ALVAS IR KO, UAB darbuotojų gerovei, materialiam ir/ar nematerialiam turtui, reputacijai, ir kt.

2. Politika taikoma visiems įmonės darbuotojams nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų ar sudarytos darbo sutarties rūšies bei partneriams.

**INFORMAVIMO APIE NETINKAMĄ ELGESĮ ĮMONĖJE IR GAUTOS INFORMACIJOS
NAGRINĖJIMO TVARKA**

1. Informuoti apie netinkamą elgesį įmonėje yra ALVAS IR KO, UAB darbuotojų ir įmonės partnerių pareiga. Netinkamu elgesiu įmonėje būtų galima laikyti, bet neapsiribojant, tokį elgesį:

- Bet kokia darbuotojų diskriminacija;
- Smurtas ir/ar priekabiavimas;
- Neteisėtas įmonės turto pasisavinimas;
- Neteisėtas ir /arba aplaidus finansinių ir kitų dokumentų valdymas;
- Įmonės turto gadinimas ar bereikalingas eikvojimas;
- Priverstinis darbas;
- Neteisėtas nepilnamečių darbas;

- Korupcija;
- Piktnaudžiavimas valdžia;
- Visuomenės sveikatos ir saugumo nepaisymas.

2. Visais klausimais, susijusiais su informavimu apie netinkamą elgesį įmonėje, darbuotojai bei įmonės partneriai gali kreiptis tiesiogiai į **personalo vadovą Vytautą Kuzmicką, elektroniniu paštu personalas@alvas.lt arba** įmesti rašytinį pranešimą į dėžutę, skirtas pranešimams apie netinkamą elgesį įmonėje, kuri yra administratoriaus kabinete ant komodos su atskira žyma ir yra tikrinamos kiekvieną penktadienį.

3. Darbuotojas ar įmonės partneris, pranešantis apie netinkamą elgesį įmonėje turėtų pateikti kuo detalesnę informaciją, kad būtų galima tinkamai įvertinti situacijos rimtumą.

4. ALVAS IR KO, UAB įsipareigoja užtikrinti informacijos apie netinkamą elgesį pranešusio darbuotojo konfidencialumą (kiek tai leidžia nagrinėjamo atvejo tyrimas) ir apsaugoti jį nuo netinkamą elgesį vykdžiusio asmens galimo noro keršyti.

5. Gavus tiesioginį ar anonimišką pranešimą apie netinkamą elgesį, įmonėje yra sudaroma komisija nuodugniai įvykio/elgesio išnagrinėjimui bei išvadų pateikimui.
